

■ モモエの小さな幸せ

～ 遅い春と慌ただしい日常 ～

5月になり、新緑がきれいな季節になりました。今年には雪が多かったので春の訪れも遅いなあと改めて感じます。2024年4月号に商工会議所玄関前の花壇に小松菜が植えられていて満開でした。今年も植えられていたので見たら、去年よりも小さくまだ成長途中という感じでした。

花壇を担当する造園屋さんが年間のストーリーがあって花壇を作っているとお聞きした（商工会議所・松井みずきさん情報）ので、今年は花言葉にも注目しながら花壇を見ていこうと思っています！

自分では、ホームセンターで見つけては花の種を買って…買って…保管しています(笑)毎年、花を育てて花壇を整えて「心にゆとりのある丁寧な暮らしをしたい」と思っているのですが、種まきの時期は、労研センターは忙しく、気づくと花壇に草が生えています。

雑草を上手に育てています～ 種の使用期限ってあるんでしょうか。今年こそは花を手入れする丁寧な暮らしを目指して、種をばらまいてみよう～！ばらまこうとしている時点で丁寧ではない…

新年度、新たな気持ちで、トライしてみようと思います！！



2024年5月号掲載



2025年4月10日頃

■ ROKEN 企業別 新入社員研修

— 株式会社 ニューメディア様編 —

2日間の新入社員研修をさせていただきました。毎年、今年はどうな出会いがあるのかドキドキしながら伺います。今年もいい出会いでした。毎年カリキュラムの骨組みは同じ（大事なことは変わらない）ですが、メンバーに合わせてカスタマイズするオリジナル研修です。そして参加メンバーが新たな発見を編み出してくれるので、よりオリジナルになります。今年の工程改善ゲーム（ボールペン組立て）は面白かったです。会場内にある備品を使ったり、机の上ではなく、床で作業してみたり…試してみて、やった途端「ダメだ～！」と言いながら、トライ＆エラーを繰り返していたようでした。全員ジャケットを脱いで本気モードは、このカリキュラム史上初でした（笑）グループに分かれて試行錯誤をし、タイムを競い対抗するのですが、「どうやってやっているのか見せて下さい」と敵陣に普通に聞きに行くという場面もありました。敵の懐に入って堂々と偵察する姿に思わず、「新しい」と堀川と顔を見合わせました。



今年は、急に思いついて、ハラスメント研修の内容を変更しました。新入社員に研修をするのは、「ハラスメントを受ける側の対応」と「数年後には加害者になり得る可能性」です。そして「何でも



ハラスメントにはならない」ということを伝えるためです。ハラスメントは価値観の違い、譲れない部分のぶつかりです。今回は、「あなたはと思う？」だけでなく、上司と部下に分かれてそれぞれの立場を主張するディベート形式でお互いの言い分をぶつけてもらいました。上司の立場だったらと想像して、言い分を考えてもらうことで「立場によって視点が異なる」ことを体感してもらいました。上司と部下になりきれることが素晴らしいと感心しました！！

今年のメンバーは、イケメン＆ステキ女子でした。コミュニケーション力が高く、相手に配慮できるイケメンとかわいらしい印象なのに自分の意見を相手に伝えることができる芯のしっかりしたステキ女子。是非、仕事に活かして頑張ってもらいたいです。今後の活躍が楽しみです！