

■ モモエの小さな幸せ ~ 最強のお菓子とは！？ ~

今月はお菓子の話です。みなさんはどんなお菓子が好きですか？
代替わりして1年。色々な会議に出席するようになり、毎回緊張とよく
わかってないと反省の繰り返しです。

様々な集まりの中で、緊張しない（言っているのかな？）会議の1つが
「米沢商工会議所 情報文化部会」です。会議所会員は業界業種で「部会」に
分かれ、その中の1つに所属します。建設とか織物とかジャンル分け出来ない
士業や社会福祉法人は情報文化部会に所属します。この部会は自由な発想と自由な発言で毎回盛り上
がり、とても楽しい(?)に会議なります。

先日の会議後の懇親会で、各業界や自分の近況報告をすることになり…
「私に相談が来るのは、パワハラ、セクハラ、問題社員、うつなどの精神疾患と嫌な話ばかりで
す。いい話は全然来ない!!でも…毎日楽しい。お菓子を食べると復活します。隣に座っている職員
から、『7月に理事長が事務所で発した言葉が腹減ったと眠いばかりだった』と言われました。幸せ
になるのは、ロッテのチョコパイが最高だと職員と話しています。」とチョコパイ最強説を訴え報告し
ました。その報告にカウンセラーのNさんが、「チョコパイの限定のチーズケーキ味あるでしょ？あれ
美味しいよ!」とコメントをくださいました。そこにS印刷のA社長が「いや、俺は小枝が最強だ
な!!」と小枝最強説が浮上しました。なぬ!?小枝も最強なのか!!私は、何気にガーナリップル
が復活したことも喜んでます。…というわけで、全部試食しました(笑)どれも美味しい!幸せ~!



■ ハラスメント研修 — 株式会社 ナウエル様編 —

7月に株式会社 ナウエル様の管理職向けのハラスメント研修を行
いました。働く環境に不満や負担があると、心に余裕がなくなるのでギス
ギスしてしまいます。そこにハラスメントの種が撒かれてしまいます。
実は恵まれている環境にあってもそれが当たり前になって忘れてしま
うと不満になってしまいます。

今回の研修では、ハラスメントの本題に入る前に自分の会社の良いと
ころ、改善してほしいところを振り返っていただきました。私自身、聞いてみたいと思っていたこ
とです。理由は、ナウエル様はサービス業、土日が休みではない。求人の中では敬遠される業種。な
のに、10年前と比べると離職者が大幅に減っている気がしていたからです(モモエの肌感覚)。なぜ?

答えが分かりました。皆さんが休みについてはほぼ全員が満足している。理由は「全部の土日が休
みでなくても自分の都合でシフトの休みを調整し、有給休暇も必要な時取れる」「育休を取って復帰し
ても、残業少なく融通してもらっている」でした。何より仕事のやりがいも語っていただきました。
一部、普段はいいけれど繁忙期と子供の行事が重なってどうしても行けないときがあるとの声も。改
善の余地あり!?これが求職者に伝わればいいのになぁ~と思いました。

本題のハラスメント研修は、グループワークを中心に皆さんの意見の違いについてハラスメントカ
ードを使って確認しました。社長も参加していただき、「あっ!社長だけ違う!!」という質問(社
員はセーフで、社長はハラスメントと答えていました)もありました。d行き過ぎた指導・注意はハ
ラスメントだけれど、大きな損害を出した社員に強く怒るのはハラスメントになるの?懲戒ってこと
もあるよね?と社長からコメントをいただきました。

そうです!ハラスメント被害を訴える社員の中には、**自分に問題がある場合**も少なくありません。
「怒られても仕方がないケース」があるのです。怒り方の問題はありますが、懲戒とハラスメントの
境界という課題もあります。この内容は、ハラスメント研修の中級・上級編で、みんなでケーススタ
ディを共有していくべきテーマになります。ハラスメント研修の発展は続きます!

